

## Nota de prensa

11 de enero de 2021

### **Siemens Gamesa ajusta su capacidad industrial en España por falta de demanda y para mejorar su competitividad**

- La compañía pondrá en marcha un Expediente de Regulación de Empleo para un máximo de 215 empleados de su planta de Somozas y 51 de la fábrica de Cuenca
- Somozas no tiene ningún pedido confirmado en 2021 para el modelo de palas que produce, la SG 2.X-114, y para el que ya no existe demanda en el mercado español
- La planta no es competitiva para fabricar las palas de los aerogeneradores más grandes, que son los que requiere el mercado y, en el caso de algunos modelos, no los podría fabricar por limitaciones de espacio y transporte
- La planta de Cuenca, cuya actividad se ha reducido a la reparación de palas, no es sostenible debido a las limitaciones de espacio para palas grandes y por falta de competitividad
- Esta decisión se enmarca en las acciones que Siemens Gamesa ha puesto en marcha para mejorar la competitividad, principalmente en el negocio de Onshore, y ser rentable de forma sostenible
- La empresa pondrá todos los medios a su alcance para minimizar en lo posible el impacto de esta decisión

Siemens Gamesa ha comunicado hoy su decisión de cerrar las plantas de Somozas (La Coruña) y Cuenca, y ha puesto en marcha un Expediente de Regulación de Empleo que afectará a un máximo de 266 empleados (215 de Somozas y 51 de Cuenca).

El cierre de la fábrica de Somozas se debe a la falta de pedidos de las palas del modelo de turbina SG 2.X-114 que produce la planta y a la imposibilidad que tiene de fabricar de manera competitiva los modelos más grandes que demanda el mercado.

En concreto, la compañía no tiene ningún pedido confirmado para este modelo de pala en España en 2021 y no hay previsión de que haya ningún proyecto con la turbina SG 2.X-114 en el futuro, ya que no existe demanda para este modelo en España.

El mercado español, como el mercado global en general, demanda turbinas más grandes que la planta de Somozas no puede producir de forma competitiva porque sus costes son mayores que los de otras fábricas. Además, en el caso de las turbinas de mayor longitud de Siemens Gamesa, que tendrán una demanda significativa en los próximos años, sería imposible fabricarlas en la planta de Somozas por limitaciones de espacio y de transporte.

La planta de Cuenca, cuya actividad se centra exclusivamente en la reparación de palas, no es sostenible en un mercado muy competitivo y con una tendencia cada vez mayor a la sustitución de palas en lugar de la reparación. Además, la planta de Cuenca no es viable a largo plazo

porque no podría reparar turbinas más grandes que las que ahora repara por problemas de espacio.

En breve se pondrá en marcha un Expediente de Regulación de Empleo para un máximo de 266 personas. Las negociaciones con los representantes de los trabajadores comenzarán en los próximos días, de acuerdo con la regulación vigente.

Esta decisión se encuadra en las distintas acciones que Siemens Gamesa ha puesto en marcha para mejorar la competitividad, sobre todo en su negocio Onshore, y ser rentable de forma sostenible. La compañía seguirá adaptando su organización y estructura de costes a las condiciones del mercado eólico global, caracterizado por una fuerte competencia y precios a la baja, que han deteriorado los márgenes de los fabricantes de aerogeneradores, incluido Siemens Gamesa.

“Necesitamos volver a la senda de la rentabilidad de forma urgente, y la única forma de hacerlo es con medidas como esta y otras que hemos puesto en marcha en el negocio de Onshore en el último año y medio. Hemos analizado todas las opciones, pero hemos llegado a la conclusión de que no hay alternativa posible. Son medidas duras, pero necesarias para reconducir la situación de la compañía y garantizar su sostenibilidad y el empleo de los más de 24.000 empleados de Siemens Gamesa, unos 4.400 de ellos en España”, afirmó Lars Bondo Krogsgaard, consejero delegado de Onshore en Siemens Gamesa.

“Haremos todo lo posible durante las negociaciones con los sindicatos por minimizar el impacto que esta decisión tiene sobre nuestros empleados”, añadió.

### **Compromiso con España**

Siemens Gamesa mantiene su compromiso con España, donde la compañía contará con unos 4.400 empleados tras el ajuste, lo que representa una quinta parte de la plantilla total de la empresa y uno de los dos mercados (junto con Dinamarca) con más empleados. La compañía tiene su sede en Zamudio (Vizcaya) y cotiza en la Bolsa de Madrid. Además, es el mayor empleador del sector eólico en España y líder de la industria en capacidad instalada, con una cuota que supera el 50%.

Siemens Gamesa desempeña un papel fundamental en la innovación de la industria eólica en España: su centro global de ingeniería para el desarrollo y la validación de tecnologías eólicas terrestres tiene su sede en Navarra, donde se encuentra el mayor centro de I+D de la compañía. Además, dispone de nueve plantas de producción de nacelles, multiplicadoras y componentes eléctricos, que emplean a más de 1.200 personas. Estas fábricas, distribuidas en distintas provincias, se encargarán, entre otras cosas, de alrededor de la mitad de la producción global en serie de la nueva Siemens Gamesa 5.X, la plataforma más potente de Onshore.

Siemens Gamesa contribuye de forma destacada a la cadena de valor del sector en España: en el ejercicio fiscal 2020 realizó compras por valor de 1.250 millones de euros a más de 3.100 proveedores españoles.

**Contacto para periodistas:**

Santiago de Juan

Tel: +34 610 141 397

[santiago.dejuan@siemensgamesa.com](mailto:santiago.dejuan@siemensgamesa.com)