

向前成功的道路



《商业行为准则》 Business Conduct Guidelines

目录

I. 前言

II. 我们的主人翁文化和价值观

A. 我们的主人翁文化

B. 我们的价值观

III. 我们的基本原则

A. 行为举止得体

B. 我们互相尊重

C. 我们建立信任

D. 我们保护我们的公司

E. 作为经理，我们肩负着特殊的责任

IV. 我们的责任

A. 我们照顾他人和自己

1. 基本工作条件

2. 健康、职业安全和人身安全

B. 我们的市场

1. 公平竞争：诚信是我们一切行为的核心

a) 我们反对所有形式的腐败和贿赂

1) 礼物和招待

2) 赞助、捐赠、慈善捐款和会员资格

3) 政治参与

4) 支付差旅费

5) 应付款

6) 第三方的参与

b) 我们在公平竞争中取得成功

c) 我们遵守贸易和出口管制条例

2. Siemens Gamesa Impact – 致力于清洁市场取得良好成果

C. 我们的公司

1. Siemens Gamesa 品牌

2. 利益冲突

a) 与 Siemens Gamesa 竞争

b) 第二职业

c) 对第三方公司的投资

3. 洗钱和资助恐怖主义

4. 健全的财务状况

5. 内幕交易

6. 我们如何负责任地保护公司资产

a) 我们必须确定我们的关键公司资产，并实施保护措施加以充分保护

b) 我们非常谨慎地对待公司信息

c) 我们非常谨慎地处理公司设备和设施

7. 数据保护和尊重隐私

D. 我们的产品组合

E. 我们的合作伙伴

F. 我们对社会和环境的责任

1. 我们对国际协定和建议的承诺

2. 人权

3. 环境

V. 我们的报告渠道

I. 范围

尊敬的同事：

这份《SGRE 商业行为准则》指南是一份重要声明，它阐明了我们的工作方式以及我们的本质。这些准则是在经过谨慎考量后确立的，纳入了最佳实践规范、严格的法律原则以及作为我们组织之根本的核心价值观。它们不仅仅是一系列规则和条例的简单罗列，而是我们的基本信仰和文化宣言。这有赖于我们所有人，特别是担任管理层职位的人，理解这些准则，并确保它们在我们整个公司得以贯彻。最重要的是以身作则。

以下几页陈述了我们在日常工作中遵循的原则，并且提供了具体的示例以及清晰明确的定义。尽管这些准则涵盖的范围十分全面，但仍然有些情形没有直接涵盖在内。在这种情况下，我相信我们可以运用本文件中阐述的核心原则来确定正确的行动方式。

如果任何人需要获取更多信息或就具体问题进行阐释，高级管理人员随时会提供帮助。在有些情况下，可能还需要向我们的法律合规团队咨询建议。他们也会随时提供帮助。遵纪守法是我们公司声誉的重要组成部分。维护我们的良好声誉是我们最重要的任务。这是我们每个人的工作职责。在遵纪守法方面一旦稍有松懈，就可能一失足成千古恨！

我鼓励您熟悉这些准则，并妥善保存以备参考。我相信，您将和我一起以身作则，共同运用这些准则，并践行我们的价值观。

谨致问候！
Andreas Nauen
首席执行官

尊敬的同事：

以“廉洁企业”作为清洁能源之核心，这是 Siemens Gamesa Compliance Organization 的使命。

为了继续追求我们的使命，我们为企业提供实际支持和指导，以确保遵守法律、法规和商业道德。我们还为员工提供内部准则，称为《商业行为准则》(BCG)。这些准则奠定了基础，指导我们作为员工如何与客户、合作伙伴、供应商和股东开展日常工作。它还阐述了我们对整个价值链中道德行为的期望。

因此，我们希望我们的员工树立榜样，在行动中贯彻落实《商业行为准则》。我们的地区合规官将随时帮助您解释和实施 BGC。请访问合规内部网站，获取当地特定的联系人信息。

我们鼓励任何人一旦怀疑有人违反这些准则，请通过我们的举报工具“诚信热线”进行举报。诚信热线提供了举报违规行为的一个安全渠道。举报人可自愿保持匿名。所有举报人都会受到保护，并且涉嫌违规的行为也会得到公正和专业的处理。

只有我们所有人把“廉洁企业”这一使命当作公司文化的一部分加以践行，我们才能实现它。为此，我们离不开您的努力！

谢谢！

谨致问候！
Sérgio Filipe
首席合规官

II. 我们的主人翁文化和 价值观



A. 我们的主人翁文化

我们的使命：我们让梦想成为现实 - 为下一代创造清洁能源

Siemens Gamesa 的成功离不开强大的企业文化支持 - 这是基于可持续的经济和社会目标的变革引擎。我们的使命、愿景和价值观，以及我们的目标，是构成建立强大企业文化的基础。我们的愿景是**成为可再生能源行业的全球领导者，建设一个可持续发展的世界**。虽然我们赋予人们引领未来的能力的这一目标反映了主人翁精神，但我们“以结果为导向”、“以客户为中心”、“创新”、“发挥具有影响力的领导作用”、“主人翁态度”和“重视人才”的价值观是我们主人翁文化的根本所在。

“始终将自己视为公司的主人翁”这句话强调了我们承担责任和面向未来的态度，这种态度指引着我们的行动，并构成《商业行为准则》的基础。

B. 我们的价值观

我们的价值观描述了我们如何完成使命、实现愿景：

我们的价值观描述了我们如何完成使命、实现愿景：

- **以结果为导向**：结果互相关联，并以适当的成本及时交付。
- **以客户为中心**：从客户的角度思考我们如何卓越交付。
- **创新**：面向客户和我们自身的全新解决方案。
- **发挥具有影响力的领导作用**：鼓舞人心，彰显文化和共同价值观。
- **主人翁态度**：激励员工努力工作，并将自己视为企业取得成功的推动力量。
- **重视人才**：珍视人才的重要性。

我们践行我们的价值观，并以身作则。

我们利用自身的工程技能和创新力量，为我们的客户和员工以及整个社会创造附加价值。我们携手迈向成功。这不仅是我们的动力，也是我们的承诺。

《商业行为准则》不仅定义了 Siemens Gamesa 对负责的商业行为的态度，还描述了我们如何规划必要的联合行动。准则还介绍了 Siemens Gamesa 的立场，以及 Siemens Gamesa 如何履行其作为公司、作为雇主，对我们的市场、社会以及环境所承担的责任。

作为员工，我们在实践中履行 Siemens Gamesa 对负责的商业行为的承诺。每天，我们每个人都为实现这一目标而贡献宝贵的力量。

《商业行为准则》为我们提供以下指导：描述了 Siemens Gamesa 对我们的期望，并阐述了我们每个人的义务。帮助员工践行我们的价值观。这样，我们才能让梦想成为现实。

III. 我们的基本原则

作为 Siemens Gamesa 的员工，我们的基本原则指导着我们的决策和整体行为。



A. 行为举止得体

负责任和合法性原则

我们遵守运营地所在国家/地区的适用法律，并确保落实所有公司准则、流程和控制措施。

我们必须遵守哪些法律？

我们必须了解并遵守适用于我们日常工作的法律法规。这些法律法规可能因国家/地区而异。如有任何不明确之处或遇到任何问题，我们会联系我们的法律总顾问和/或合规官员。

违反法律会给我们公司和员工带来什么后果？

违反法律或不遵守《商业行为准则》会给我们公司和员工带来严重后果。这些后果可能是...

...对于我们每位员工：

- 纪律处分
- 罚款和损害赔偿
- 监禁

...对于我们公司：

- 损害 Siemens Gamesa 的声誉、品牌和市场价值
- 巨额罚款和损害赔偿
- 利润追缴
- 失去公共和私人合同

当我们为 Siemens Gamesa 制定决策时，自问以下问题：

1. 这对 Siemens Gamesa 而言是否恰当？这是否符合我们的文化、原则、价值观以及可持续的经济和社会承诺？
2. 是否合法？
3. 如果我们的决策成为媒体报道的主题，是否影响我们的品牌？
4. 我们在意的人如何看待我们的决策？
5. 我们是否做好准备，为我们的决策承担责任？

如果您对上述问题的答案存疑，请咨询合规部 (compliance@siemensgamesa.com 或您的主管合规官)

B. 我们互相尊重

尊重原则：重视人才

我们尊重和推崇每个人的尊严、隐私和权利。我们认为多样性让我们的工作场所更加丰富多彩。无论种族、文化、是否是工会成员、信仰的宗教、年龄、残障、肤色、性别、性身份或性取向以及世界观如何，我们都携手共同工作。

我们绝不容忍对个人或团体的歧视、性骚扰或任何其他形式的骚扰或不当行为。

我们彼此以及与我们有业务往来的第三方（包括我们的供应商、客户和业务伙伴）应该尊重这些原则。

这在实践中意味着什么？哪些行为是不可接受的？以下是几个示例：

- 出于种族歧视的敌意；例如，一位外国同事在他的办公桌上发现了排外材料
- 日常工作生活中敌视残障人士的影射或评论
- 针对特定性别的骚扰或暴力，包括非礼挑逗或言语或非言语攻击，包括淫秽或不当的言论或玩笑。
- 出示含有性内容的非礼图像或物品。

C. 我们建立信任

可靠性和诚实原则

我们秉承坦诚、诚实的态度。认真对待我们所承担的责任。我们可靠诚信，只许下我们能信守的诺言。

我们怀着真诚之心。我们帮助澄清并消除潜在的缺陷、问题和误解。我们将竭尽全力，决不辜负客户和我们的产品、项目、服务和行业解决方案用户对我们的信任。

问答信息：

当我们犯错时应该怎么办？

我们在工作中都难免犯错。我们努力培养坦诚对待错误，从错误中吸取教训的文化。这是从错误中学习并帮助防止错误再次发生的唯一方法。虽然很多错误都是小问题，但有些错误会给公司和其他人带来严重后果，应予以报告。

当我们意识到自己违反了《商业行为准则》时，应该怎么办？

公司提供多个渠道方便您举报可能违反《商业行为准则》的行为（见第五章）。在很多情况下，及时报告对于避免或尽量减少对公司的负面影响非常重要。如果我们发现可能违反《商业行为准则》的行为，即使这些违规行为与我们个人无关，也不能视而不见。

D. 我们保护我们的公司

主人翁原则

我们保护 Siemens Gamesa 的声誉，并推崇其价值观。这对于我们的业务成功并确保我们公司未来可持续发展至关重要。如果我们的行为违法或失当，我们会为整个公司带来巨大的损失。

2017 年 4 月，Siemens Wind Power 和 Gamesa Corporación Tecnológica 公司合并，成立 Siemens Gamesa。在合并过程中，我们从两家实体中吸取教训，并创立了全新的 Siemens Gamesa。

今天，Siemens Gamesa 已经成长为一间完全不同的公司。我们创建了覆盖全公司的合规组织和全面的合规系统，而且这两者仍在不断发展完善之中。与此同时，我们不断努力，牢固确定了诚信在公司中的地位。我们经理的合规责任和模范作用在这方面扮演着关键角色。

然而，我们经理的特殊责任和职责并不能免除我们作为员工的责任。我们必须共同努力，确保我们遵守法律和 Siemens Gamesa 准则。

E. 作为经理, 我们肩负着特 殊的责任

领导原则

作为 Siemens Gamesa 的经理, 我们肩负责任, 并认真对待, 关爱托付于我们的员工。

我们创造一个信任的工作环境, 随时可以与我们的员工讨论不确定性、法律要求的合规性、问题或专业和个人问题。

我们树立良好榜样, 确保我们的团队理解 "商业行为准则" 的重要性, 并按照准则行事。

我们严肃对待所有潜在不当行为的蛛丝马迹, 咨询主管合规官, 并保护与我们联系的人员身份。我们保护举报潜在不当行为的员工, 严禁报复或其他负面影响。

我们履行我们的组织和监督职责。

我们的组织和监督职责是什么？

- 我们根据员工的个人资格、专业资格及适合性仔细挑选员工。员工承担的工作越重要, 其肩负的职责也越重大。(选才职责)
- 我们准确且完整地界定具有约束力的任务, 尤其是在遵守法律要求方面。(发布指令的职责)
- 我们确保持续监督对法律要求的遵守情况。(监督职责)
- 在我们的日常业务中, 我们明确传达负责的商业行为、遵守法律要求以及不当行为的后果的重要性。(沟通职责)

IV. 我们的责任

A. 我们照顾他人和自己

在世界各地，Siemens Gamesa 保护我们作为员工的基本权利、我们的健康、我们的人身安全以及所有地点和出差时的职业安全。



1. 基本工作条件

Siemens Gamesa **促进管理层、员工和员工代表之间的公平合作，并保护其员工的基本权利：**

严禁歧视或恐吓

不论肤色、族裔或社会出身、宗教、年龄、残障、性身份、世界观或性别，都可获得平等机会和平等待遇原则保障。根据 Siemens Gamesa 运营所在国家/地区的劳动法，基于这些特征的歧视、性骚扰或针对个人或群体的其他不当行为均不可容忍。

自由择业

不得强迫任何人违背其意愿就业或工作。禁止一切形式的强迫劳动。

禁止童工

严禁使用童工。

适当薪资

Siemens Gamesa 支付公平的劳动工资，并遵守全球所有适用的工资和薪酬法律。Siemens Gamesa 遵守“同工同酬”原则，严禁性别歧视。

工作时间

Siemens Gamesa 遵守世界各地所有适用的工作时间规定。

关税自由和结社自由

Siemens Gamesa 承认工人成立工会或加入现有工会以及参与集体谈判的合法权利，并恪守中立立场的承诺。员工组织或工会的成员既不会因此处于不利地位，也不会占据优势。Siemens Gamesa 与员工、员工代表和工会进行建设性合作。即使发生纠纷，Siemens Gamesa 也努力确保长期的可持续和建设性合作，并寻求反映公司利益和员工利益的解决方案。

2. 健康、职业安全 and 人身安全

Siemens Gamesa 关心我们的员工是公司责任的一部分。因此，Siemens Gamesa 从预防和持续改进的角度出发，致力于应用安全、健康和环境保护的最佳实践，并鼓励这方面的参与、培训和信息提供。

作为 Siemens Gamesa 公司文化的一部分，Safety is my Choice (“安全是我的选择”) 项目强调个人及其对健康和安全的责任。Siemens Gamesa 赋予个人权力，并承认这种所有权对于确保这些实践在全球范围内的责任和保护非常重要。

我们已建立一个综合管理系统来支持健康、安全和可持续的运营。连同 Siemens Gamesa 政策在内，我们为质量管理、健康、安全和环境制定长期战略思维和明确目标，以指导我们持续改进。

我们的健康：

Siemens Gamesa 保护并提升我们的健康和福祉，防范与工作相关的事故风险，并为维护和促进我们的身心健康提供广泛的支持。

我们采取预防措施或消除根本原因以减少事故，从而最大限度降低风险，并保障我们员工和业务合作伙伴的健康和福祉。

我们的职业安全：

Siemens Gamesa 提供一个安全的工作环境，以确保员工在工作结束后安全回家。我们自己也可为我们的安全做出贡献。

说明：

- 我们遵守工作场所的安全规定，采取预防措施。
- 我们避免冒险行为，
- 我们迅速识别危险情况，并采取适当行动。
- 我们承担自身的安全责任。安全始于我们自身的个人行为。
- 我们选择以正确的方式使用公司提供的物品来保护自己和同事的安全。

我们保证遵守有关健康、安全和环境的法律法规，对违法和过失行为绝不容忍。

我们的人身安全：

Siemens Gamesa 活跃在世界各地，包括安全形势危急的地区和场合。为了以最佳方式保护我们的员工、公司和业务，Siemens Gamesa 发现和分析全球安全风险，并评估其潜在影响。

我们树立良好榜样。

说明：

- 当我们因公出差时，我们应提前了解我们所前往国家/地区的安全风险，并遵守规定的安全程序和要求。
- 我们不得因行事鲁莽或无视安全法规，使我们自己或我们的同事面临不必要的危险。
- 在危急情况下，我们应迅速做出反应，联系安全服务台并遵循相关安全说明。
- 我们及时向安全部门报告安全事件。

B. 我们的市场 - 我们行事公平可靠

“Siemens Gamesa 支持公平竞争, 只有市场经济标准 (质量、价格、创新、服务等) 才是商业决策的决定性因素。不得通过不公平的做法破坏竞争”

1. 公平竞争

诚信是我们一切行为的核心.

a) 我们反对所有形式的腐败和贿赂

Siemens Gamesa 在全世界禁止腐败行为。因此, 对于 Siemens Gamesa 而言, 在公司内部以及与我们合作伙伴之间系统性实施反腐禁令至关重要。

腐败是不诚实或非法行为, 尤其是对于权利在握的人, 贿赂通常发生在他们身上。它还可以包括其他行为, 如欺诈、贪污、徇私和裙带关系。

说明:

- 我们不会主动或被动参与任何形式的腐败行为
- 我们向合规组织报告所有可疑的腐败活动。

最常见的腐败形式是**贿赂**。

贿赂是向公职人员、公共部门或私人部门的员工提供、许诺或给予金钱、礼物或其他利益的行为, 旨在获得不当优势。贿赂在全世界都是一种刑事犯罪。

“公职人员”或“公共部门成员”一词包括公共机关雇用或委托的所有人。这包括根据适用法律被视为公职人员的所有政府官员和非政府机构雇员。

“我们在世界各地开展的商业交易中, 无论何种形式的腐败, 我们都绝不容忍”

Siemens Gamesa 对任何形式的贿赂都无法容忍。

我们不得

- 给予或接受过多的礼物或招待，
- 给予或接受过多的旅费，
- 给予或接受不适当的捐赠、赞助或会员资格，
- 给予或接受不适当的金钱给付，
- 利用第三方代表 Siemens Gamesa 行贿，
- 给予或接受不当的通融费。

通融费通常是针对低级公职人员，支付数额不大的金钱，或给予任何其他利益，以换取个人利益或加快政府日常工作的执行。

《商业行为准则》禁止支付通融费，否则可能遭到起诉。

关于通融费主题的更多信息可在合规内部网中找到。

<https://siemensgamesa.sharepoint.com/sites/Intranet/compliance/Compliance/Pages/default.aspx>

1. 礼物和招待 – 允许，但只能在合理的范围内

在许多文化中，礼物和招待活动邀请对于培养和深化商业关系非常重要。然而，一些礼物和邀请可能不合理地影响收受人的决策，或者造成不当影响。

说明：

我们不得提供过于慷慨的礼物或招待

我们不得提供礼物或招待来换取商业或其他利益

礼物和招待必须：

- 遵守适用的法律法规
- 保持透明并正确记录在公司的账簿和记录中
- 类型、价值和频率应与场合和收受者的职位相适应
- 不得因期望得到任何类型的好处而给予、提供、要求或接受
- 永远不要表现出不诚实或不恰当的样子

我们的商业伙伴，特别是政府官员，他们内部通常自行制定了规则，限制他们接受礼物和招待。这些规则可能非常严格，我们必须了解并遵守。

有关礼品和招待的详细信息可以在合规内部网中找到。

<https://siemensgamesa.sharepoint.com/sites/Intranet/compliance/Compliance/Pages/default.aspx>

2. 赞助、捐赠、慈善捐款和会员资格 – 允许，但只能以促进公司目标为目的

赞助、捐赠、慈善捐款和会员资格对我们的社会承诺和追求公司利益都很重要。

说明：

赞助、捐赠、慈善捐款和会员资格：

- 必须仔细核查，以确定是否促进公司的合法目标。
- 不得为获得不正当商业利益或其他不道德目的而许下承诺、提供或实施。
- 必须在宗教和政治上保持中立。严格禁止集团公司直接或通过中间人直接或间接向政党，包括联邦政府、联盟和选民团体捐款，即使是以贷款或垫款的形式也不允许。
- 必须加强我们的品牌和社会承诺。仅仅考虑法律要求是不够的。
- 必须具有合法的目的。

- 不得匿名。
- 必须以书面形式正式确定。
- 支付方式必须确定资金的接受者并提供捐款的证据。
- 不得是现金捐款。

3. 政治参与

与政治决策制定者持续对话对于一家成功的全球性企业而言非常重要。我们致力于政治中立。Siemens Gamesa 在有关政治家、政党和政治立场方面的活动采取非党派立场；且这些活动显然是为了支持 Siemens Gamesa 的商业利益，以促成业务交易为基础。我们遵守法律和 Siemens Gamesa 准则。

4. 支付差旅费 – 允许，但只能在合理的情况下

Siemens Gamesa 在某些商业交易中可能需要支付第三方差旅费。然而，过高的报销可能对接受者产生不当影响，或者至少造成影响的假象。

说明：

- 我们只支付合理且适当的差旅费。
- 上文提到的关于礼物和邀请的规则也适用于此。

5. 应付款 – 允许，但只能在合法使用的情况下

在 Siemens Gamesa 的业务过程中，每天都会向第三方付款。流程和工具有助于我们确保所付款项已正确记录并用于正确的目的。

说明：

- 我们只出于合法目的维持账户或资金。
- 我们只向合法且出于合法目的的第三方付款
- 我们只在适当记录后方付款。

6. 第三方的参与 – 允许，但不得进行贿赂

让第三方参与商业关系的合理理由有很多。但是，禁止利用第三方对公职人员或个人施加非法或不当影响。因此，我们应在业务关系开始时仔细筛查业务合作伙伴，并在建立关系的过程中对业务合作伙伴进行监控。这些业务合作伙伴包括中介机构、合作伙伴、联盟伙伴和合资伙伴，以及销售代理和土地开发商（如适用）。

说明：

- 我们仔细筛查并监督业务合作伙伴，并考虑他们各自的风险。
- 我们致力于确保价值链中的合作伙伴了解并遵守我们的价值观和合规标准。
- 我们坚守合同条款，要求我们的业务合作伙伴遵守所有适用的规则和条例。

以下是一些我们必须批判性质疑和澄清的危险信号：

1. 记录和付款不一致；
2. 价格高且折扣大或利润率过高；
3. 责任不明或资格可疑的签约合作伙伴；
4. 可疑的个人关系或业务安排；
5. 异常高的费用、佣金、礼物、招待或款待；
6. 拒绝接受反腐败合同条款；
7. 无可信业务理由的预付款需求；
8. 要求向离岸银行账户或第三方支付现金或转账。

有关业务合作伙伴的更多信息，请参见合规内部网
<https://siemensgamesa.sharepoint.com/sites/Intranet/compliance/Compliance/Pages/default.aspx>

b) 我们在公平竞争中取得成功：反垄断法与公平竞争

反垄断法保护自由、公平和有效的竞争，有利于客户、公司和整个社会。

违反反垄断法可能会对我们公司和相关员工造成严重后果，例如高额罚款、丧失公开招标资格、损失索赔、名誉受损和监禁。

说明：
我们从不与竞争对手签订反竞争协议。

问答：什么是反竞争协议？

回答：反竞争协议包括与竞争对手的价格协议、市场、客户或地区分配，以及项目协议。同时禁止滥用市场支配地位（标志：超过 30% 至 50% 的市场份额）。

说明：
只有当我们有令人信服的商业理由并且不存在反垄断问题时，我们才会与竞争对手洽谈。

我们从不与竞争对手谈论：

- 价格、价格构成或其他条件，
- 市场、客户或地区分配，
- 商业机会，或收到的订单，
- 产能、产量或配额，
- 企业战略或未来市场行为；例如，销售战略、当前和未来的产品开发、投资和抵制，
- 要约和投标，
- 在投标中的行为，
- 投标期间的行为或提交虚假报价。

说明：

我们还支持在与客户、销售合作伙伴和供应商的关系方面进行公开竞争。

- 我们从不与客户、销售合作伙伴或供应商谈论：
 - 坚持转售价格。然而，在许多情况下，若无压力或激励，关于转售价格和设定最高销售价格的无约束力建议是允许的
 - 阻碍出口或重新进口
- 我们小心处理来自 Siemens Gamesa 和第三方，如竞争对手、客户、销售合作伙伴和供应商的机密信息。

问答信息：

哪些是值得特别保护的机密信息？

机密信息是不打算公开的信息。这可能包括来自或关于 Siemens Gamesa、供应商、客户、员工、代理、顾问或受法律和合同要求保护的其他第三方的非公开信息。例如，这可能包括：

- 公司的组织和设施、价格、销售、利润、市场、客户和其他商业事务的详细信息
- 报价文件
- 关于制造、研究和开发过程的信息
- 技术信息
- 内部报告数据

说明：

对于 Siemens Gamesa 可能占据市场支配地位的产品（标志：超过 30% 至 50% 的市场份额），当遇到以下类型的行为时，我们会联系相关法律部门。

在市场支配地位可能适用的情况下，何时应咨询相关法律部门？

- 独家经营协议或忠诚度折扣，
- 过高或过低的“竞争性价格”
- 将“占据市场主导地位”的产品与其他产品捆绑销售，
- 对业务合作伙伴的不平等待遇（除非存在客观的正当理由，例如由于批量折扣而导致不同的销售价格），
- 拒绝交货或授予许可（无客观的正当理由）。

说明：

我们的潜在反竞争业务伙伴关系需由法律部门事先审查，例如：

- 工作/投标合作伙伴关系、联盟，
- 联合研发，
- 专业化/联合生产，
- 标准化和协调，
- 联合采购，
- 独家经销/独家采购，
- 市场信息系统/标杆管理，
- 独家经营协议以及分销和许可协议中的独家销售区分配。

说明：

我们只参加协会会议，前提是提供附有议程的书面邀请，且协会代表出席并保留会议记录。

c) 我们遵守贸易和出口管制条例

作为一家从事国际业务的公司，Siemens Gamesa 必须遵守适用于国内和国际贸易的出口管制和海关条例。

说明：

- 我们认真确保在货物交易或运输、提供服务或转让其他技术知识或软件时，查阅、实施并遵守适用的海关和外贸条例，包括供应链安全条例。
- 我们会针对在受制裁国家/地区开展的业务进行彻底审计。
- 我们确保在 Siemens Gamesa 的业务活动中，甚至在相应领土之外，查阅并遵守所有适用的出口管制条例（如欧盟和美国的条例）。
- 当有迹象表明可能违反适用的出口管制条例或未经授权使用我们的产品、服务或行业解决方案时，我们会远离该交易，并提醒出口管制和海关部门。

关于出口管制的详细信息和联系人可以在出口管制和海关的合规内部网站页面上找到，
https://siemensgamesa.sharepoint.com/sites/Intranet/compliance/Export_Control_and_Customs/Pages/default.aspx
 也可以在《出口管制和海关合规政策》中找到。
<https://documenthouse-siemensgamesa.msapproxy.net/sites/DocumentHouse/?34804>

2. Siemens Gamesa Impact

致力于清洁市场取得良好成果

Siemens Gamesa 认为推动社会进步是其应承担的责任，因为更加繁荣昌盛的社会有助于我们持久的商业成功。

“Siemens Gamesa Impact”是一项公司范围内的年度计划，旨在为我们公司开展运营的社区带来积极变化，同时提高 Siemens Gamesa 员工的参与度。

“Siemens Gamesa Impact”是一项由员工推动的计划，任何 Siemens Gamesa 员工都可以提出至少属于该计划项目类别之一的社区参与项目。

这些是以联合国可持续发展目标 (SDG) 为基础的：

- 消除贫困
- 消除饥饿
- 良好健康与福祉
- 优质教育
- 性别平等
- 清洁饮水与卫生设施
- 廉价的清洁能源
- 气候行动

<https://siemensgamesa.sharepoint.com/sites/Intranet/Pages/default.aspx>

C. 我们的公司

我们建立信任，保护为我们公司带来价值的资产



1. Siemens Gamesa 品牌

创新和质量承诺

Siemens Gamesa 品牌是我们业务不可分割的一部分，因此具有重要的战略意义。它是我们主要的企业资产和能力之一，可建立信任，并对我们所有的商业活动产生积极影响。Siemens Gamesa 品牌让我们与竞争对手区分开来。

同样，我们不得侵犯他人的权利，例如专利权、许可权、商标和公司机密。

说明：

- 我们具有创新精神，并不断致力于新的商业理念。然而，我们做出的决策始终是为了保护或加强 Siemens Gamesa 品牌，而不仅仅是为了某一特定业务。

除了 Siemens Gamesa 品牌之外，知识产权、专利、版权和机密知识及其保护也对我们的业务成功至关重要。

说明：

- 作为发明者，我们应及时申请知识产权，为 Siemens Gamesa 提供支持。
- 我们需要报告涉嫌侵犯我们的知识产权的违法行为。
- 我们仅根据适用的许可条款使用计算机软件，并确保在我们的产品和解决方案中遵守所集成第三方软件、商业软件和开源软件的所有许可要求。
- 我们尊重第三方的知识产权。

问答信息：Siemens Gamesa 品牌和其他知识产权的处理

问题： Siemens Gamesa 品牌为何如此宝贵？

回答： 品牌...
...关注我们的利益相关者，如（新）客户、员工等
...使我们有别于竞争对手
...最终建立信任。

问题： 知识产权对 Siemens Gamesa 为何如此重要？

回答： 如果我们的创新没有得到保护，第三方就可以复制我们的产品，这会导致我们丧失竞争优势。当我们的创新受到侵犯时，我们就失去了研发投资的价值。 - 信息框结束。

2. 利益冲突

我们只出于 Siemens Gamesa 的利益制定商业决策

我们在制定商业决策时不受个人利益的影响。这种利益冲突可能阻碍 Siemens Gamesa 的成功，因为非经济决策的制定，可能导致客户流失，或者重要的机密信息外泄。

说明：

- 我们制定商业决策是出于公司的最佳利益，而不是基于个人利益。
- 我们预见并避免出现利益冲突的情况。
- 在我们为 Siemens Gamesa 工作期间，对于有利于我们个人，与我们存在个人利益关系的公司，无论我们是否或可以对 Siemens Gamesa 的商业决策施加直接或间接影响，我们都不会与这些公司接洽。
- 我们必须通知我们的经理任何与我们履行职责相关的个人利益。

如果我们的个人利益不同于 Siemens Gamesa 的利益，那么在日常业务中就存在利益冲突。为保护我们自己和公司，我们必须密切关注可能的利益冲突。以下问题有助于我们评估是否存在冲突或有冲突的迹象：

- 我们为 Siemens Gamesa 做出的决定是否受到个人利益的影响？
- 这种情况会给第三方（如客户、业务合作伙伴和投资者）留下什么印象？
- 公众对我的业务决定会有什么反应？

例如，利益冲突可能：

1. 如出于人际关系授予合同且包含次于竞争对手的条款，则会对 Siemens Gamesa 造成损害。
2. 如被公之于众，流露不满的员工或前客户可能会向外界告知冲突，导致声誉受损。

以下是内部利益冲突的典型示例：

员工和经理之间关系密切。经理有义务在早期披露利益冲突并改变报告关系。

问答信息：

问题： 如果我选择近亲或好友是联系人的公司作为 Siemens Gamesa 的供应商，可以吗？

回答： 可以，但只能采用公开透明的方式。您应该立即通知您的经理。此外，必须明确划分职责和独立监督权，这样就不会有冲突的迹象，对双方也不会有任何不当的好处。

问题： 我可以雇佣亲戚或好友吗？

回答： 可以。然而，您必须遵循常规的人力资源招聘流程，并从一开始就披露这种关系。

a) 与 Siemens Gamesa 竞争

与 Siemens Gamesa 的竞争对手或客户建立业务关系，或者对 Siemens Gamesa 的竞争对手或客户进行投资，也可能出现利益冲突。

说明：

- 我们不参与运营我们竞争的公司，也不会为其工作。
- 我们不从事任何与我们公司竞争的活动。

竞争情况的典型示例包括：

- 员工也为 Siemens Gamesa 的竞争对手工作或提供建议；
- 员工本人提供 Siemens Gamesa 销售的产品；
- 与竞争对手存在个人或家庭关系

b) 第二职业

如从事第二职业的工作妨碍我们恰当履行 Siemens Gamesa 的职责时，也可能出现冲突。

说明：

在我们从事有偿第二职业之前，我们应咨询经理。我们应以书面形式通知人力资源部，表明我们希望从事有偿第二职业，并且只有在获得书面同意后才可从事第二职业。

只有在导致员工工作绩效下滑、干扰员工在公司内的职责或存在利益冲突风险的情况下，才可以禁止从事第二职业，并且可撤销先前授予的许可。偶尔写作、讲课及类似活动，以及临时的季节性或文书工作不得视为第二职业。

问答信息：

问题： 无偿活动也会被视为第二职业吗？

回答： 基本上不会。如有疑问，请联系相关的人力资源代表。

问题： 对 Siemens Gamesa 而言，未经授权从事第二职业会产生什么负面影响？

回答： 举个例子，当您因从事第二职业所带来的额外压力导致过度疲劳、疲惫或者无法集中精神时，可能会导致工作事故。

c) 对第三方公司的投资

对第三方公司的投资也可能产生利益冲突。

说明：

我们应书面通知人力资源部对以下公司的任何直接或间接投资：

- 属于 Siemens Gamesa 的业务合作伙伴的公司。只有在我们与该公司开展业务或在公司中担任董事会或管理层职位的情况下才适用。对于公开上市的公司，只有当投资超过总资本的 3% 时才适用。
- 与我们公司竞争的公司。只有当我们能够通过该投资影响竞争对手的管理时才适用。如果利益超过公司总资本的百分之三，则可以推定对竞争对手的管理产生影响。

问答信息：

问题： 除了直接或间接投资之外，是否还需要考虑对该公司的其他形式的影响？

回答： 是。偶尔，我们的员工也会在其他公司或组织的董事会中任职。因为这可能导致利益冲突和法律问题，因此这些活动需要 Siemens Gamesa 的批准。

3. 洗钱和资助恐怖主义 — 与我们无关

交付和供应活动存在被滥用于洗钱或资助恐怖主义的风险。

信息框定义：

洗钱是掩盖犯罪活动中的金钱或其他资产的来源，并将其转移到合法经济活动中。除金钱支持外，对恐怖主义的资助可能还包括其他资产，如货物或商品。

Siemens Gamesa 力争仅与信誉良好的客户、合作伙伴和公司保持业务关系，这些客户、合作伙伴和公司的业务活动必须符合法律要求，且财务资源来源合法。

说明：

- 我们使用基于风险的方法，验证客户、业务伙伴和其他第三方的身份及经济背景，以及付款来源，以确保来源合法。
- 如出现可疑活动，我们应立即通知合规组织、法务部门或我们的直线经理。必要时，Siemens Gamesa 会向执法部门报告可疑活动。

洗钱或资助恐怖主义的警告信号包括：

- 通过空壳公司、位于避税天堂的银行账户或未知的第三方进行支付
- 超额支付以及要求快速报销，尤其是汇款至非来源账户
- 要求现金支付
- 异常的大笔存款
- 针对 Siemens Gamesa 产品的不寻常或不必要的复杂业务模式
- 业务合作伙伴没有必要的流程、人力资源或财务资源
- 拒绝见面

罪犯为何洗钱？洗钱是如何运作的？什么是资助恐怖主义？如何防止业务合作伙伴借用 Siemens Gamesa 的名义进行洗钱或资助非法活动或恐怖主义？

这些问题的答案可以在AML内联网上找到：

<https://siemensgamesa.sharepoint.com/sites/Intranet/compliance/Compliance/Pages/default.aspx>

4. 健全的财政状况

加强对我们的信任

作为一家国际公司，Siemens Gamesa 致力于向投资者、员工、客户、业务合作伙伴、公众和所有政府机构进行准确、真实的报告。我们遵循所有适用的法律、法规、标准和条例。

说明：

- 我们确保我们的账簿与记录完整、准确且真实。按照适用的规则 and 标准按时进行编制。
- 我们遵守财务报告准则并遵循内部控制程序。
- 我们为财务报告目的提供正确且完整的信息。

我们的账户和记录包含为财务报告和披露目的提供的所有数据、证书和其他书面材料，以及为其他目的收集的材料。

更多信息可以在《财务报告指南》和《风险与内部控制手册》中找到。

- 在应用税法时，或者税收法规之间存在冲突时，我们应确保税收结果符合相关的经济和法律环境以及我们的业务模式。
- 我们不使用唯一目的是获得非法税收优惠的任何伪造架构或信箱公司。
- 根据现行法规，我们向税务机关提供有关我们税收战略和业务活动的透明信息。

问答信息：

问题：即使我不在财务或税务部门工作，我是否也要为税务事项负责？

回答：是。在我们的业务活动中，我们都要为税务事项负责。商业活动的正确财政表现不仅是财务或税务部门的责任。出于税务目的，必须正确反映所有交易。例如，客户发票必须包含关于所提供服务和正确增值税的准确信息。

问题：我正计划与国外的一位客户进行一项商业交易。从税收的角度来看，我该怎么办？

回答：如果您不确定交易的税务后果，请联系税务部门寻求建议。

5. 内幕交易

既不得为我们自己，也不得为他人。

未经授权，不得使用或披露内幕信息。

什么是内幕消息？

内幕信息是关于 SGRE 的任何非公开特定信息，如公开或已公开，可能对 SGRE 的上市股票产生重大影响或已产生影响。如果某位合理的投资者认为这些信息可能会对股票价格产生影响，那么这种可能性就存在。如果某位合理的投资者在做出投资决策时考虑这些信息，那么这种可能性也存在。内幕信息也可能包括我们从公司内外的讨论和文件中获得的或我们无意中获得的许多独立信息。重要的是我们始终具体了解情况。

“内幕人士”一词有何含义？成为内幕人士的后果是什么？

内幕人士是任何拥有内幕信息的人。因此，他/她受到严格的法律要求约束。几乎在 Siemens Gamesa 开展运营的所有国家/地区，非法处理内幕信息都会受到严厉制裁。除了对相关公司造成重大后果之外，如有违法，员工也可能要承担个人和刑事责任。在某些情况下，如通过适当的监督可以防止侵害行为，经理也可能要对所遭受的损失承担个人责任。因此，重要的是，我们每个能够获得内幕信息的人都不辜负对我们的信任。

我如何识别可能的内幕信息？

<https://siemensgamesa.sharepoint.com/sites/Intranet/compliance/Compliance/Pages/default.aspx>

说明：

- 我们不得参与基于内幕信息的交易，例如为我们或他人购买或出售股票或期权或取消股票购买订单。
- 我们不得诱导他人，如亲戚、朋友或银行顾问，根据内幕信息进行证券交易，也不得向他们推荐此类交易。
- 我们对内幕人士和潜在的内幕信息严格保密，并确保未经授权则无法获取这些信息。

问答信息：

问题：我们如何知道自己是否是内幕人士？
回答：我们必须考虑我们收到的信息是否会对我们的股价产生重大影响，如披露后可产生重大影响，则属于内幕信息。根本上，Siemens Gamesa 无法为我们做出该决定。此外，具有决定性的不是正式列入内幕人士名单，而是我们是否真正了解内幕信息。内幕人士名单是否公开以及名单包含的人员，应被视为由公司单独做出的决定。这也适用于涉及其他公司的内幕信息。

6. 我们如何负责任地保护公司资产

我们的公司资产对我们的业务成功至关重要。

因此，我们必须确保这些资产以负责任的方式进行处理和充分保护。作为员工，我们在实现这一目标方面发挥着决定性作用。

a) 我们必须确定我们的关键公司资产，并实施保护措施加以充分保护

说明：

- 为充分保护我们的价值观，我们需要进行了解和评估。
- 我们在各自的职责范围内识别关键业务资产，并根据它们在发生安全事件时的潜在影响对它们进行分类。
- 我们根据公司资产分类制定并实施整体保护措施。
- 我们定期审查分类和保护措施，确保公司资产的可持续保护。

b) 我们非常谨慎地对待公司信息

Siemens Gamesa 非常重视确保敏感的公司信息不会落入未经授权的人员或第三方手中。这样，我们才能与客户和合作伙伴建立全球合作所需的信任。

说明：

- 我们根据公司规范对信息进行分类，并根据其保护等级对其进行处理。这意味着我们不对外使用标记为“受限”、“保密”或“严格保密”的信息或文件。这也适用于内部社交媒体平台，使用条款允许时除外。
- 我们只发送加密形式的保密或关键业务内容，并相应进行存储。
- 我们不与第三方共享个人密码和访问代码。
- 我们不披露保密信息
- 在处理公司信息时，我们始终坚持沟通的基本原则。这也适用于业务和个人使用社交媒体。

信息分为“不受限制”、“受限”、“保密”或“严格保密”。

社交媒体为与我们的客户沟通、招聘合格员工以及建立 Siemens Gamesa 作为雇主的形象提供了宝贵的渠道。它们使我们能够跨组织和区域有效开展合作。同时，它们也存在风险，其使用可能受到当地法规的约束。

沟通的基本原则

- 我们在所有沟通中都会考虑公司内部信息的保密性。
- 在公布非公开信息之前，我们应检查其是否可能属于内幕信息。
- 我们遵守定义的核心信息，以确保信息在公司范围内的一致性和可靠性。
- 我们对预测和其他前瞻性声明特别谨慎。
- 我们以“无可奉告”回应谣言和猜测。
- 我们私下谈话时需小心谨慎。
- 我们不在“缄默期”内交流。

c) 我们非常谨慎地处理公司设备和设施

我们小心对待我们日常工作中可支配的公司设备和设施。

说明：

- 我们负责确保公司为我们提供的设施和材料，如电话、笔记本电脑、电子邮件和内部网、内部社交媒体平台、复印机、邮件收发室和工具等，仅用于符合当地公司政策的商业目的。
- 我们允许根据当地公司政策，将公司互联网接入用于私人目的，包括外部社交媒体。
- 当我们私下在社交媒体平台上发布内容并自称为 Siemens Gamesa 员工时，我们通过免责声明或其他方式明确表示，我们表达的是我们的个人观点，并不一定反映我们公司的立场。
- 我们不得检索或分享支持或鼓励种族仇恨、美化暴力或其他犯罪行为的信息，也不得检索或分享对特定文化具有性攻击的内容。
- 除非与我们的专业活动直接相关，并且得到经理的批准，否则我们确保不使用我们公司的设备制作录音、文件、图像或声音复制品。

7. 数据保护和尊重隐私

我们知晓自己的责任

个人数据的保护在我们的数字化世界中发挥着重要作用。我们认真负责地处理个人数据，尊重每个人的隐私。个人数据的丢失或不当使用会对相关个人造成严重后果。因此，对于 Siemens Gamesa 而言，确保这些数据得到有效保护并仅用于合法目的非常重要。

个人数据是关于特定或可识别身份的自然人的信息，如姓名和地址、照片、人员编号、银行数据、数字标识符或健康数据。

我们所有处理员工、客户或第三方个人数据的人员都肩负着重大责任。

说明：

- 我们仅出于合法、预定目的并以透明且保密的方式收集和處理个人数据。
- 只有通过适当的技术和组织措施保护个人数据，以免丢失、修改以及未经授权的使用或披露后，我们才会处理这些数据。
- 对于可能的数据保护违规行为，我们将立即通知我们当地的数据保护组织。

D. 我们的产品组合

世界一流品质的产品、服务和行业解决方案



Siemens Gamesa 代表着世界一流的品质，并希望通过优秀的创新产品、服务和行业解决方案激励客户。我们的首要任务是为客户和所有接触我们产品组合的人员确保安全性，及其合法性、质量和环境兼容性。

Siemens Gamesa 出售的产品和服务不会为生命、健康或财产带来不可接受的风险。遵守我们市场国家/地区关于批准和营销的适用技术法规是我们产品和服务的设计和分销的基本要求。我们遵守我们的技术承诺（技术合规性）。在这方面，避免环境破坏和保护自然资源尤为重要。质量是 Siemens Gamesa 品牌的重要组成部分。

我们代表世界一流的质量：产品、项目和服务符合最高质量标准。它们不会为生命、健康、环境或财产带来任何风险。我们的目标是不辜负对 Siemens Gamesa 和我们的信任。

说明：

- 在我们的责任范围内，我们确保我们的产品、服务和行业解决方案是安全的，并符合我们市场国家/地区有关安全、批准、营销和使用的适用法律要求。
- 我们信守技术承诺。
- 如果我们意识到我们责任范围内存在质量、安全或其他合规性缺陷，或者有迹象表明存在这些缺陷，我们将进行跟踪并报告。
- 在我们的一切行动中，我们都遵守网络安全指南。

在技术合规领域，哪里可能发生违规行为？

- **主动欺骗**：发表含有虚假产品信息的声明。以下仅举几个例子：
 - 伪造测试证书—员工信任第三方的测试证书，而不质疑其真实性。
 - 无技术基础的性能保证签发—对产品特性许下承诺但很可能无法达标。在这种情况下，我们必须及时通知客户，有关信息可能是在没有实际经验的情况下计算出来的。
 - 操纵测试报告（可能在内部和外部）- 网络版本框结束
- **遗漏欺骗**：在产品开发、营销或使用过程中的任何时候，遗漏有关产品缺陷的信息。

E. 我们的合作伙伴

我们与负责任的合作伙伴合作

与客户、供应商和其他业务伙伴的业务关系对 Siemens Gamesa 而言至关重要。

我们只与信誉良好、遵纪守法的合作伙伴保持业务关系。我们仔细选择供应商和业务合作伙伴，并为自己的行为制定标准，以便保护我们客户的利益。因此，我们只与全世界优秀的合作伙伴合作。

说明：

- 我们仔细选择我们的供应商和其他业务合作伙伴。
- 我们采用合同形式，要求我们的供应商和业务合作伙伴遵守 Siemens Gamesa 供应商和第三方中介机构的行为准则
- 可持续性是我们供应商管理系统的核心要素。

除其他外，该行为准则基于《联合国全球契约》和《国际劳工组织原则》，但也反映了适用于整个公司的《Siemens Gamesa 商业行为准则》。

以下原则适用于与合作伙伴的合作

- 我们与供应商和业务合作伙伴密切合作。
- 我们与供应商合作，帮助他们进行改进。
- 我们不断分析我们当前的业务关系，并对新出现的风险立即做出反应。
- 我们只与时刻准备消除问题或实施风险降低措施的供应商合作。
- 我们开展适当的尽职审查，包括遵守出口管制和反洗钱法。
- 我们在决定是否投标项目时应评估项目风险。

F. 我们对社会和环境的 责任

Siemens Gamesa 在我们开展运营的任何地方为社会服务



作为一家具有创新和投资能力的全球活跃企业，Siemens Gamesa 承担着全球可持续发展的责任，并为此贡献力量。此外，Siemens Gamesa 自愿、自觉地致力于促进社会关怀和需求。

1. 我们对国际协定和建议的 承诺

Siemens Gamesa 是《联合国全球契约》的成员。它的十项原则和《全球工业联盟框架协议》对整个公司都有约束力。

我们致力于在我们的影响力范围内推广这些原则。尊重人权、基本员工权利、环境保护和禁止腐败是我们业务不可分割的组成部分。

《联合国全球契约》包含哪些准则？

根据在《全球契约》下的承诺，Siemens Gamesa 期望我们以及我们在全球的供应商和业务合作伙伴遵守以下准则：

1. 国际人权宪章包括：
 - a. 世界人权宣言 (UN),
 - b. 公民权利和政治权利国际公约 (ICCPR)
 - c. 经济、社会、文化权利国际公约
2. 欧洲人权保护公约
3. ILO (国际劳工组织)、《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》和《劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》(特别是关于下列议题：消除童工、废除强迫劳动、禁止歧视、结社自由和集体谈判权)和基本自由，
4. 经合组织《跨国公司行为准则》，
5. 关于可持续发展的《二十一世纪议程》(在巴西里约热内卢召开的联合国环境与发展大会通过的重要文件)
6. 联合国反腐败公约
7. 经合组织《打击贿赂外国公职人员公约》
8. 劳工组织职业安全、健康和环境公约
9. 联合国妇女发展基金赋权予妇女原则 (UNIFEM)
10. 国际财务报告准则 (IFRS)

2. 人权

我们认为人权是负责任商业行为的核心要素，并在我们的价值链中倡导人权。我们在开展运营的过程中严格遵守联合国商业和人权指导原则。

遵守人权法律和条例至关重要。Siemens Gamesa 期望我们按照《全球契约》的原则行事。

《全球契约》的主要原则

- **原则 1**：企业支持和尊重对国际公认人权的保护
- **原则 2**：企业应确保不参与侵犯人权的行为
- **原则 3 至 6**：企业认识到工人权利的基本要求。

哪些群体特别需要保护？

根据具体事实和法律情况，这包括土著民族、儿童、残障人士以及因肤色、族裔或社会出身、宗教、年龄、残疾、性身份、世界观或性别而处于不利地位或面临特殊风险的人。

说明：

- 我们在早期阶段审查我们代表公司所做的决定，以了解对 Siemens Gamesa 内外其他人的人权可能产生的不利影响。
- 无论 Siemens Gamesa 是否造成或促成了这些影响，我们都努力避免或减轻与我们的商业活动相关的对人权的负面影响。
- 我们尊重当地社区和人民（特别是弱势群体）的人权。

3. 环境

环境保护是企业责任、社会责任和成功因素。在公司的所有部门和我们开展运营的所有国家/地区，我们的目标是保护环境和节约资源。

我们不仅在公司内部致力于环境保护，还与客户携手共同努力，例如不断提高能源和资源效率。

Siemens Gamesa 有哪些环保项目？

Siemens Gamesa 的环保项目旨在优化资源在产品生命周期中的使用情况，以便节约资源，而这也是我们牢记以下使命的主要原因：“成为可再生能源行业的全球领导者，建设一个可持续发展的世界。”。Siemens Gamesa 环保方案是公司应对气候变化、资源短缺和环境威胁的一部分。

Siemens Gamesa 开发前瞻性的资源节约型解决方案、产品和商业模式，以满足其合作伙伴的环保需求。我们始终如一创新型环境保护管理系统是我们业务流程的组成部分，超出法定要求。环境影响不仅存在于生产阶段，也存在于设计、营销、使用、维修和处置阶段，我们在产品和生产规划的早期阶段就对这些阶段的影响进行处理。对于 Siemens Gamesa 而言，气候保护在这方面发挥着特别重要的作用。

Siemens Gamesa 希望我们在日常工作中贯彻环保精神。在环境方面，我们应该意识到我们的模范作用。

说明：

- 我们通过《气候变化政策》以及实施能效改进且负责任的产品设计，证明我们对预防气候变化的承诺。
- 我们尽量避免浪费或尽量重复使用。
- 我们的流程设计旨在不产生任何不必要的空气或噪音污染的情况下，实现产品和工厂最大限度的环境兼容性。

V. 我们的报告渠道

如果有迹象表明可能存在不当行为，该怎么办

Siemens Gamesa 希望我们报告可能违反《商业行为准则》的行为。这样，我们就能帮助 Siemens Gamesa 发现并消除不当行为和投诉，并保护我们和公司免受可能导致的风险或损害。

有关可能违反《商业行为准则》的信息可根据需要以保密方式匿名提供。Siemens Gamesa 将审查所有报告并采取适当措施。

我们可以向以下个人或实体报告表明违反《商业行为准则》的情况：

Siemens Gamesa 绝不容忍对投诉人或举报人进行打击报复。违反该禁令的行为将按照违反合规性的行为进行处罚。

- 经理,
- 首席合规官,
- 相关合规官,
- 人力资源员工
- 诚信热线
- 员工代表

所有涉嫌违反《商业行为准则》的行为指控都将按照整个公司的正式流程进行回应。这些流程考虑了无罪推定和当地政策要求的员工代表的参与权。Siemens Gamesa 将在查明违规的情况下采取适当的纪律处分。

Siemens Gamesa 将对第三方提出的不当行为指控应用同样的原则。

合规内部网合规官名录链接

<https://siemensgamesa.sharepoint.com/sites/Intranet/compliance/Compliance/Pages/default.aspx>

诚信热线

<https://www.bkms-system.net/bkwebanon/report/clientInfo?cin=23wd4&language=eng>

Siemens Gamesa Renewable Energy

Parque Tecnológico de Bizkaia, Edificio 222
48170, Zamudio, Vizcaya
Spain

+34 944 03 73 52 (International)
902 734 949 (Spain)

Copyright 2018 Siemens Gamesa Renewable Energy (SGRE).

All rights reserved.

No part of this document may be reproduced without the prior written permission of SGRE.

The information contained in this document is for general information purposes only, may not apply in all cases, and is subject to change without notice. No binding commitments are made by SGRE unless expressly agreed upon in a separate contract.